

## PROCÈS-VERBAL

Réunion mensuelle du conseil d'établissement  
École régionale des Quatre-Saisons  
Le 13 février 2023, à 18 h 30, au local 116

Sont présents : Mmes Julie Bergeron  
Nancy Bouchard  
Karine Boutet (substitut)  
Marie-Ève Breton  
Sarah Carrier  
Véronique Courville-Tremblay  
Karine Pagé  
Marilou Simard  
Maggie Turcotte

MM. Jean-Philippe Arsenault  
Patrick Samson

Est absente : Mme Mélangy Lessard,  
secrétaire de rencontre

**1. Ouverture de la rencontre : Consignation des présences et vérification du quorum**

La réunion débute à 18 h 30. Le président confirme le quorum et souhaite la bienvenue aux membres.

**2. Questions et commentaires provenant du public / Correspondance**  
Aucun public, aucune correspondance.

CE : 21-02-2023

**3. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

CONSIDÉRANT que le président, Patrick Samson, fait la lecture de l'ordre du jour;

Il est proposé par Jean-Philippe Arsenault et appuyé par Véronique Courville-Tremblay que l'ordre du jour soit adopté intégralement.

ADOPTÉE À

L'UNANIMITÉ

CE : 22-02-2023

#### 4. Adoption du procès-verbal du 5 décembre 2022

CONSIDÉRANT que Monsieur Samson présente le procès verbal du 5 décembre 2022;

Il est proposé par Maggie Turcotte et appuyé par Sarah Carrier que le procès-verbal du 5 décembre 2022 soit adopté sans modification.

ADOPTÉE À

L'UNANIMITÉ

#### 5. Suivi au procès-verbal du 5 décembre 2022

Suivi au point 2 :

- ✓ Aucun retour a été effectué par le Mouvement Desjardins;

Suivi au point 5 :

- ✓ Véronique Courville Tremblay n'a pas encore terminé sa formation. Karine Boutet devra également suivre cette formation. La directrice lui enverra le lien des capsules.

Suivi au point 6.2 :

- ✓ Le déficit de l'école est finalement de 37 000\$
- ✓ L'ensemble des mandats régionaux de notre organisation sont en déficit;

Suivi au point 10 :

- ✓ L'horaire continu du 22 juin est annulé car les différents services des transports des différents CSS ne sont plus en mesure d'offrir ce service.

Suivi au point 11 :

- ✓ Voici les aptitudes recherchées d'une direction d'école à l'ÉRQS :
  - Qualification et connaissances en adaptation scolaire
  - Travail d'équipe et sens de l'humanité développé
  - Aisance dans la gestion du personnel
  - Expérience auprès des jeunes du secondaire
  - Expérience reconnue comme direction principale d'une école étant donné la nature des décisions à prendre en situation de scolarisation complexe
- ✓ Selon la résolution de 21-22, les membres désirent ajouter les critères suivants pour la direction d'école de l'ÉRQS :
  - Personne ouverte à être présente sur le terrain et à intervenir au besoin
  - Capacité à être flexible tout en sachant prendre les décisions qui s'imposent

#### 6. Rapport de la direction; des nouvelles de l'école

##### 6.1 Les sorties de décembre et de janvier

- ✓ Les membres du CÉ sont informés des sorties que les classes ont réalisées depuis décembre.

**6.2 Partenariat avec HOOKÉ; Défi OSEntreprendre**

- ✓ La visite à l'entreprise est prévue pour le 14 février avec les élèves de FPT2;
- ✓ Une chanson a été composée, parole et musique, par des élèves de notre école pour représenter notre entreprise;
- ✓ Un tournage de notre entreprise a été réalisé par la conseillère pédagogique de notre organisation, responsable du volet entrepreneurial.

**6.3 Conseil de vie des élèves**

- ✓ Étant donné la pénurie de personnel, nous n'arrivons pas à démarrer le conseil de vie des élèves. On espère pouvoir aller de l'avant avec ce beau projet dans les prochaines semaines.

**6.4 Projet éducatif; état d'avancement des travaux**

- ✓ La première rencontre a lieu le 16 février;
- ✓ La deuxième réunion aura lieu le jeudi 23 février;
- ✓ L'objectif est de terminer l'élaboration de notre projet éducatif pour juin 2023.
- ✓ Le questionnaire remis aux parents sera vérifié par les membres du CE; Madame Pagé s'offre pour réfléchir avec le comité de pilotage du projet éducatif afin de donner son opinion sur les questions à adresser aux parents.

**6.5 La pénurie de personnel**

La pénurie de personnel frappe fort depuis la fin janvier. Notre établissement est mis en priorité par le Service des ressources humaines. Toutefois, aucun arrêt de travail est dû au travail. Le climat de l'école se maintient grâce à la solidarité de tous.

**7. Rapport du représentant au comité des parents du CSS**

Monsieur Samson n'a pas d'informations à nous livrer.

CE : 23-02-2023

**8. Approbation de la planification des contenus obligatoires en éducation à la sexualité**

CONSIDÉRANT la présentation de la planification des contenus obligatoires en éducation à la sexualité;

Il est proposé par Karine Pagé et appuyé par Patrick Samson que le document soit approuvé sans modification.

ADOPTÉE À

L'UNANIMITÉ

CE : 24-02-2023

**9. Approbation de la planification des contenus en orientation scolaire et professionnelle**

CONSIDÉRANT la présentation de la planification des contenus en orientation scolaire et professionnelle;

Il est proposé par Nancy Bourchard et appuyé par Maggie Turcotte que le document soit approuvé sans modification.

ADOPTÉE À

L'UNANIMITÉ

**10. PEVR**

- ✓ Les membres du conseil d'établissement remplissent, en direct, le sondage servant de consultation au PEVR.

CE :25-02-2023

**11. Levée de l'assemblée prévue à 20 h 15**

À 20 h 01, il est proposé par Sarah Carrier et appuyé par Patrick Samson que la séance soit levée.

ADOPTÉE À

L'UNANIMITÉ

Le président,

La directrice,

Patrick Samson

Marilou Simard